

Beleidsplan Groene Tuinkerkerk Rotterdam – IJsselmonde



2022 – 2027



Protestantse
Kerk



INHOUD

Pagina 1: Inleiding, Missie en Visie

Pagina 2: Korte geschiedenis en identiteit gemeente

Pagina 3: De plaats van de gemeente binnen de kerkelijke gemeenschap van IJsselmonde

De organisatie

Pagina 4: Doelstellingen en ambities: Algemeen

Kerkenraad

Diaconie

College van Kerkrentmeesters

Pastorale Raad

Voor de dagelijks praktijk is er een naslagwerk: het **Handboek**.



Protestantse
Kerk

Vindplaats van
geloof, hoop en liefde



Inleiding

Dit beleidsplan omvat een voor onze kerk cruciale en spannende periode. Dankzij de inzet van beroepskrachten en actieve leden is het nog mogelijk om belangrijke zaken zoals het organiseren van erediensten, het pastoraat, de diaconie en het financieel beheer vol te houden. Het is de wens van de gemeenteleden, en daarmee ook onze ambitie, om hiermee zo lang mogelijk door te gaan. Tegelijkertijd staat het, samen met de gemeenteleden, nadenken over de toekomst niet stil. Sterker nog, dit heeft de komende jaren, naast het 'going concern', prioriteit.

Missie

Waar stáán we voor? Vanuit de liefde van God voor alle mensen volgen wij Jezus Christus in gastvrijheid, ontmoeting, ruimte, respect, vergeving en omzien-naar-elkaar. Wat is onze roeping?

1. Vanuit ons hart vieren we dat God leeft en wij met Hem. We hebben God leren kennen in onze Heer Jezus Christus. Door middel van kerkdiensten geven we gestalte aan onze vreugde. 2. We delen in het Woord van God om de gemeente op te bouwen en de gemeenteleden geestelijk te laten groeien (gesprekskring, leren & ontmoeten, toerusting). 3. Bidden vinden wij belangrijk in onze gemeente. In het gebed ontmoeten we God die zich niet onbetuigd laat. We hebben een gebedskring en een voorbedeboek. 4. Diaconie is als het delen van een glas water met de ander die dorst heeft. We hebben oog én hart voor de kwetsbare medemens waarbij achtergrond, overtuiging en geaardheid ons niets uitmaken. 5. We willen actief en bescheiden zichtbaar maken, dat we als gemeente geraakt worden door wat wij uit de Bron putten. Daar kunnen we over vertellen in gesprek met iemand binnen of buiten de kerk. We willen laten zien wat ons boeit. Door zelf met vreugde en dank te geloven in het evangelie worden we een aantrekkelijke gemeente. Op die manier willen we ook kerk in de wijk zijn. 6. We zijn ons bewust van de concrete omgeving van onze kerk. De secularisatie en individualisering nemen verder toe. Daar willen we ons mee verhouden. Al is de tijdgeest van onverschilligheid richting naar het christelijk geloof groeiende, we laten ons leiden door de Geest van God. 7. We vinden het belangrijk om bij de zending dichtbij en ver weg betrokken te zijn. Zo willen we ondersteuning geven aan mensen en organisaties die in het buitenland bezig zijn met kerkenwerk of -opbouw.

Visie

Waar gáán we voor? Wij willen een open, laagdrempelige en gastvrije ontmoetingsplek zijn voor alle generaties. Vierend, dienend, barmhartig en opkomend voor gerechtigheid. Er is ruimte voor uiteenlopende opvattingen en geloofsbelevingen. In openheid en liefde leven wij samen, delen wij samen en geloven wij samen, in navolging van Jezus Christus. Geïnspireerd door Zijn Geest maken wij tijd en ruimte voor mens en wereld.

Korte geschiedenis

Rond 1887 wordt de oprichting van de Nederduits - Gereformeerde Kerk van IJsselmonde een feit. Op 21 mei 1936 wordt de Hordijkkerk en op 27 juli 1939 de Zomerlandkerk in gebruik genomen. Op 24 mei 1968 wordt de Groene Tuinkerk geopend. De gemeente van de drie genoemde kerken bestaat dan uit ± 3000 leden, heeft drie predikanten en een stagiair. In de loop der jaren neemt het ledental van de kerk af en op 28 mei 1975 is de sluitingsdienst van de Hordijkkerk en in 1990 nemen we afscheid van de Zomerlandkerk. Inmiddels is contact gezocht met de Hervormde Gemeente IJsselmonde om de mogelijkheden van een eventuele fusie te bespreken. De Hervormde Gemeente van IJsselmonde geeft in oktober 2014 aan alle acties die een mogelijke fusie met de Gereformeerde Kerk beogen te stoppen. Per februari 2015 doet de Hervormde Gemeente, op initiatief van de gemeenteleden, een verzoek om het fusieproces te heroverwegen. Helaas leidt de heropening van het overleg niet tot het gewenste resultaat geleid en per 1 juni 2016 is de fusie definitief van de baan. Het College van Kerkrentmeesters (CvK) stelt vervolgens voor onze kerk een zogenaamd plan B op.

**Alle voor het nageslacht relevante documenten bevinden zich in het Gemeentearchief van Rotterdam.*

**Belangrijk naslagwerk is het boek 'Tusschen den steenen paal tot en den donkeren hoek' (Flitsen uit de geschiedenis van 100 jaar Gereformeerd kerkelijk leven in IJsselmonde) uit december 1988 van de heren A.T. de Haan en C. Luijendijk. Eind 1987 is het 100-jarig bestaan met een reünie en een tentoonstelling herdacht in de Zomerlandkerk. Zie: <https://youtu.be/i5dWNaKwBRY>*

**Plan B: zie het Handboek*

Identiteit van de gemeente

Wij willen een gemeente zijn die geloofskracht uitstraalt en zich betrokken voelt bij de samenleving. De gemeente van de Groene Tuinkerk is een gemeenschap van mensen die zich aangesproken voelt door de Bijbelse boodschap. We zijn aangesloten bij de Protestantse Kerk Nederland. Met mensen binnen en buiten onze kring willen wij samen vieren, van elkaar leren en aandacht geven aan de ander. Omdat beleving en bezinning voor ieder tot een andere uitkomst kan leiden, respecteren wij elkaars geloof en bevragen wij elkaar. Wij hebben God nodig. God heeft ons nodig. Hij spreekt tot ons via verschillenden wegen: de Bijbel, de natuur, de ander, maar ook via onszelf, onze gedachten, onze gevoelens. Soms zoeken we God alleen, op andere momenten versterken we elkaar door samen op weg te gaan.

De plaats van de gemeente in de kerkelijke gemeenschap van IJsselmonde

In de veertigdagentijd worden er solidariteitsmaaltijden gehouden in samenwerking met de Rooms-Katholieke Parochie. Er is ook samenwerking rond de Gebedsweek in januari en bij het maken van de Veertigdagenkalender (samen met nog een aantal kerken uit Ridderkerk). De diaconieën van beide geloofsgemeenschappen en die van de Gereformeerde Gemeente en de Hervormde gemeente doen mee in het project van de voedselbank. Op verschillende gebieden werken de Gereformeerde Kerk en Hervormde Gemeente samen, zoals bij de uitgave van het kerkblad en bij de seniorenkerstviering. Naast Hulp In de Praktijk (HIP) is er de werkgroep "Sociale Ongelijkheid" waarin zowel de Katholieke Parochie, de Hervormde Gemeente en de Gereformeerde Kerk zijn vertegenwoordigd.

Organisatie

Kerkenraad en Dagelijks Bestuur

Bij het nemen van beslissingen die voor onze kerk van belang zijn vraagt de Kerkenraad het Dagelijks Bestuur, het College van Kerkrentmeesters, de Pastorale Raad, de Diaconie en het gemeenteberaad om advies. Uiteindelijk beslist de Kerkenraad. De Kerkenraad komt viermaal per jaar in februari, april, september en november samen om zaken af te handelen zoals de begrotingen en de jaarrekeningen. Het Dagelijks Bestuur (DB) bestaat uit de predikant, de voorzitter van de kerkenraad (penningmeester van de Diaconie) en de voorzitter van het college van het College van Kerkrentmeesters. Deze twee laatste fungeren ook als scribe ad interim. Het DB vergadert eens per maand.

Overige geledingen

College van Kerkrentmeesters (CvK)

Het College van Kerkrentmeesters (CvK) heeft kortgezegd het financiële beheer van de Groene Tuinkerker tot taak. Daarnaast is het CvK verantwoordelijk voor het kerkgebouw en de pastorie. Denk hierbij aan het onderhoud en de verzekeringen. Verder vallen ook de verhuur, de vrijwilligers en de organisten onder hun verantwoording. Het College zorgt voor de geldwerving (inning VVB en actie Kerkbalans) voor het financieel in stand houden van de erediensten, de pastorale zorg en vele andere activiteiten. Het uitgangspunt is dat de lopende kosten gedekt dienen te worden door lopende inkomsten (levend geld). De Kerkenraad stelt jaarlijks de begroting vast op voorstel van het College. Intentie van het College van Kerkrentmeesters: • Bij het opstellen van de begroting blijven we oog houden voor het gemeentelven en laten we ons niet enkel leiden door de vraag over de toekomst van ons kerkgebouw. • We houden rekening met een vergrijzende gemeentepopulatie, wat met zich meebrengt dat we vooral inzetten op de uitvoering van het ouderenpastoraat. We zijn als College tevreden wanneer we het financieel beleid en het beheer jaarlijks op orde hebben en inzicht hebben in de mogelijke ontwikkelingen op termijn. • We maken meerjarenramingen (financiën en onderhoud) om tijdig in te springen op belangrijke financiële fluctuaties. • De vraag over de toekomst van de Groene Tuinkerker houdt ons meer en meer bezig. Dat brengt de nodige afwegingen met zich mee die grote of minder grote consequenties hebben.

Diaconie

Op zichzelf kan gesteld worden dat het diaconaat een zaak is van de hele gemeente. De leden van de Diaconie gaan de gemeente daarin voor, rusten de gemeente toe en maken de gemeenteleden wegwijs. Dat is nodig want de dienst van barmhartigheid en gerechtigheid gaat niet vanzelf en kan soms ingewikkeld zijn. Diakenen maken deel uit van de Kerkenraad en zijn dus niet alleen verantwoordelijk voor diaconale taken, maar medeverantwoordelijk voor het geheel. Diakenen zijn zichtbaar aanwezig in de eredienst. Zij hebben een dienende taak bij de viering van het Heilig Avondmaal. In de collecte wordt het diaconaat concreet. Diakenen nemen maatregelen als zij, dichtbij of veraf, mensen of organisaties op het spoor komen die zorg of ondersteuning nodig hebben. Zij werken daarbij samen met anderen binnen en buiten de gemeente. Steun kan ook betekenen het stimuleren dat de overheid een organisatie of vrijwilligers hulp biedt. Natuurlijk hoeft niet elke diaken al dat werk te doen. Binnen de diaconie worden de taken zoveel mogelijk verdeeld naar ieders kwaliteiten en mogelijkheden. Taken moeten haalbaar en menskracht en middelen moeten beschikbaar

zijn, anders is het niet mogelijk die taken goed uit te voeren. De diaconie van de Gereformeerde Kerk Rotterdam-IJsselmonde maakt daarin duidelijk haalbare keuzen.

De Pastorale Raad

Ook al is de hele gemeente geroepen tot *omzien naar elkaar*, de Pastorale Raad tracht het beleid met betrekking tot de pastorale zorg in kaart te brengen en daarnaar te handelen. Het in kaart brengen gebeurt onder andere door het gebruik van een contactlijst. De Pastorale Raad bestaat uit de predikant, de kerkelijk werker, de ouderlingen, een diaken en de contactpersonen. De inbreng van de contactpersonen en de ouderlingen is: ziekenbezoek brengen zowel thuis als in zieken- verpleeg- en bejaardenhuizen; bezoek brengen aan nieuw ingekomen leden (bij dat bezoek krijgt men een bloemetje); ouderenbezoek afleggen (men gaat op verjaardagbezoek en ouderen vanaf 80 jaar krijgen met de kerst een kerstattentie); assisteren bij de actie Kerkbalans; het bijwonen van de vergadering van de Pastorale Raad. Daarnaast maken de ouderlingen ook deel uit van de kerkenraad. De predikant zit de vergaderingen van de Pastorale Raad voor.

Liturgiecommissie

Deze commissie, die bestaat uit drie gemeenteleden, de predikant en de kosterij, organiseert regelmatig bij bijzondere gelegenheden een speciale kerkdienst, zoals in de advents- en Kersttijd, in de veertigdagentijd, in de Stille Week, met Pasen en met Pinksteren. Een liturgische schikking en de uitleg daarbij zijn hier een belangrijk onderdeel van. Aan deze diensten verleent o.a. het projectkoor "*De Zaiers*" zijn medewerking. Voor de Gedachtenisdienst in november is er een aparte commissie.

Kerk-TV

In coronatijd is gebleken dat dit medium voor veel (oudere) leden die betrokken willen blijven bij de kerk heel belangrijk is. Wie op de website van de Groene Tuinkerk onder het kopje *Livestream kerkdienst* kijkt, kan kiezen uit twee mogelijkheden om de kerkdienst rechtstreeks te volgen: 1. *Kerkomroep.nl* Wie hierop klikt kan via 'Zoek een kerk' naar de Groene Tuinkerk. 2 *YouTube* Wie hierop klikt en de Groene Tuinkerk zoekt kan de dienst rechtstreeks volgen en ook vorige diensten terugkijken. Verder zijn onze kerkdiensten ook te vinden op *Facebook*: Gemeenteleden die Facebook hebben en vriend zijn van de Groene Tuinkerk krijgen na het inloggen een melding. Het beeld verschijnt automatisch op hun pagina. In het kader van de AVG (privacywetgeving) is er voor Kerk-TV een protocol gemaakt.

**AVG: Privacy beleid en protocol kerk-tv) zie het Handboek*

Een veilige gemeente

De basis voor het beleid is bewustwording binnen de gemeente. Bewust zijn van machtsongelijkheid onder gemeenteleden en de effecten daarvan. Machtverschillen tussen groepsleiding en deelnemers, tussen predikant of ouderling en pastorant, tussen diaken en cliënt, tussen vrijwilliger voor hand- en spandiensten en gemeentelid. Het effect kan zijn dat iemand met meer macht, grensoverschrijdend gedrag vertoont. De ander ervaart dat in eerste instantie niet als storend of wil daar geen aandacht aan besteden tot het gevoel van veiligheid wordt aangetast. Iedereen die een taak of functie heeft binnen onze gemeente tekent een Gedragscode*. Daarnaast is er een vertrouwenspersoon.

**Gedragscode: zie het Handboek*

Interne en externe communicatie

Het kerkblad "Kerk in IJsselmonde" is de interne gelegenheid om te communiceren. De website, te bereiken via www.groenetuinker.nl, is voor zowel interne als externe communicatie. E-mail redactie: gtk@hotmail.com

Doelstellingen en ambities

Jaarlijks worden er twee gemeenteberaden gehouden over de algemene situatie (ledental, menskracht en geldmiddelen). Op basis van de situatie wordt het beleid vastgesteld voor het daaropvolgende jaar.

Er zullen gesprekken worden gevoerd met de Protestantse Gemeente van Bolnes over concrete samenwerking op meerdere terreinen (o.a. diaconie, pastoraat, financiën & beheer, gezamenlijke activiteiten, het kerkblad) met zo lang mogelijk behoud van eigenheid en eigen locatie. Alle scenario's over de toekomst van de Groene Tuinkerkerk, zoals genoemd in Plan B*, gaan onderzocht worden en zullen ook in de gesprekken met de Protestantse Gemeente van Bolnes aan de orde komen, omdat die uiteindelijk kunnen leiden tot stappen die meer behelzen dan alleen samenwerking.

Het uitwerken van activiteiten voor de gemeenteleden zoals koffiedrinken, eens per maand een maaltijd houden, een gebedskring en een gesprekskring, kerkdiensten voor leden in een verzorgings- of verpleeghuis en een eenvoudiger organisatiestructuur.

**Plan B: zie het Handboek*

Doelstelling kerkenraad voor de komende vier jaar:

- vereenvoudiging van de benaming en de taken van de ambtsdragers;
- vernieuwingen van de huidige vorm van de eredienst;
- continuering van het ouderenpastoraat; (zie verder bij Pastorale Raad)
- jaarlijks overleg met de Petrakerkerk in Lombardijen en de Hervormde gemeente van IJsselmonde;
- intensivering van de contacten met de Protestantse Gemeente van Bolnes met als doel om te komen tot een samenwerkingsovereenkomst waarin concreet wordt aangegeven wat die samenwerking op de korte termijn inhoudt en waar die op de langere termijn toe kan leiden;
- het verder uitwerken van "De toekomst van de Groene Tuinkerkerk". (Plan B)

Doelstelling diaconie voor de komende vier jaar:

- streven naar haalbare taken met de beschikbare menskracht en middelen;
- alert zijn op gemeenteleden welke ingezet kunnen en willen worden bij diaconale en missionaire taken;
- methoden ontwikkelen en contacten leggen met organisaties om hulpvragen op het spoor te komen;

- *bestaande en ingezette nieuwe taken verder ontwikkelen en uitvoeren;*
- *verbreding van de personele inzet voor de werkgroep sociale ongelijkheid;*
- *het bewaken van besteding van de beschikbare middelen bij teruglopende inkomsten;*
- *samenwerking met andere diaconieën daar waar mogelijk verder ontwikkelen.*

Doelstelling College van Kerkrentmeesters voor de komende vier jaar

- *het verkrijgen van voldoende financiële middelen, om bovengenoemde taken uit te kunnen voeren;*
- *het behouden van het zeer actieve netwerk voor inkomsten VVB en giften;*
- *het enthousiasmeren van gemeenteleden die jaarlijks meehelpten aan de actie Kerkbalans;*
- *de jaarlijkse nazorg van de actie Kerkbalans;*
- *update per jaar van het verzekeringspakket;*
- *het opstellen van contracten voor groot onderhoud en de gebruikersvergunning;*
- *het reserveren van de post groot onderhoud bij calamiteiten;*
- *het bijhouden van de ledenadministratie door het Kerkelijk Bureau door middel van Scipio;*
- *het ANBI-proef maken van de gemeente, dat betekent o.a. online transparantie bewerkstelligen en voldoen aan de door de wet gestelde eisen;*
- *reductie van het energieverbruik o.a. door te investeren in ledverlichting en zonnepanelen;*
- *het toekomstbestendig maken van het kerkgebouw.*

Doelstelling pastorale raad voor de komende vier jaar

- *het actualiseren van het beleid voor het pastoraat (op grond van de beschikbare menskracht);*
- *het aan de gemeente duidelijk maken hoe de (huidige) pastorale zorg in onze gemeente wordt vormgegeven;*
- *het vinden van een balans tussen individuele wensen en verwachtingen ten opzichte van wat geboden kan worden;*
- *voor het ouderenpastoraat kijken naar de leeftijdsgrens.*

Jaarlijks vindt over alle onderwerpen een evaluatie plaats, waar mogelijk gevolgd door een bijstelling van de beleidsuitgangspunten. Veel aandacht zal moeten worden besteed aan de financiën van de kerk vanwege het dalende ledenaantal (veel oudere gemeenteleden) en naar de beschikbare menskracht.

Vastgesteld door de Kerkenraad op 19 september 2022